

iseak

Initiative for socio-economic
analysis and knowledge

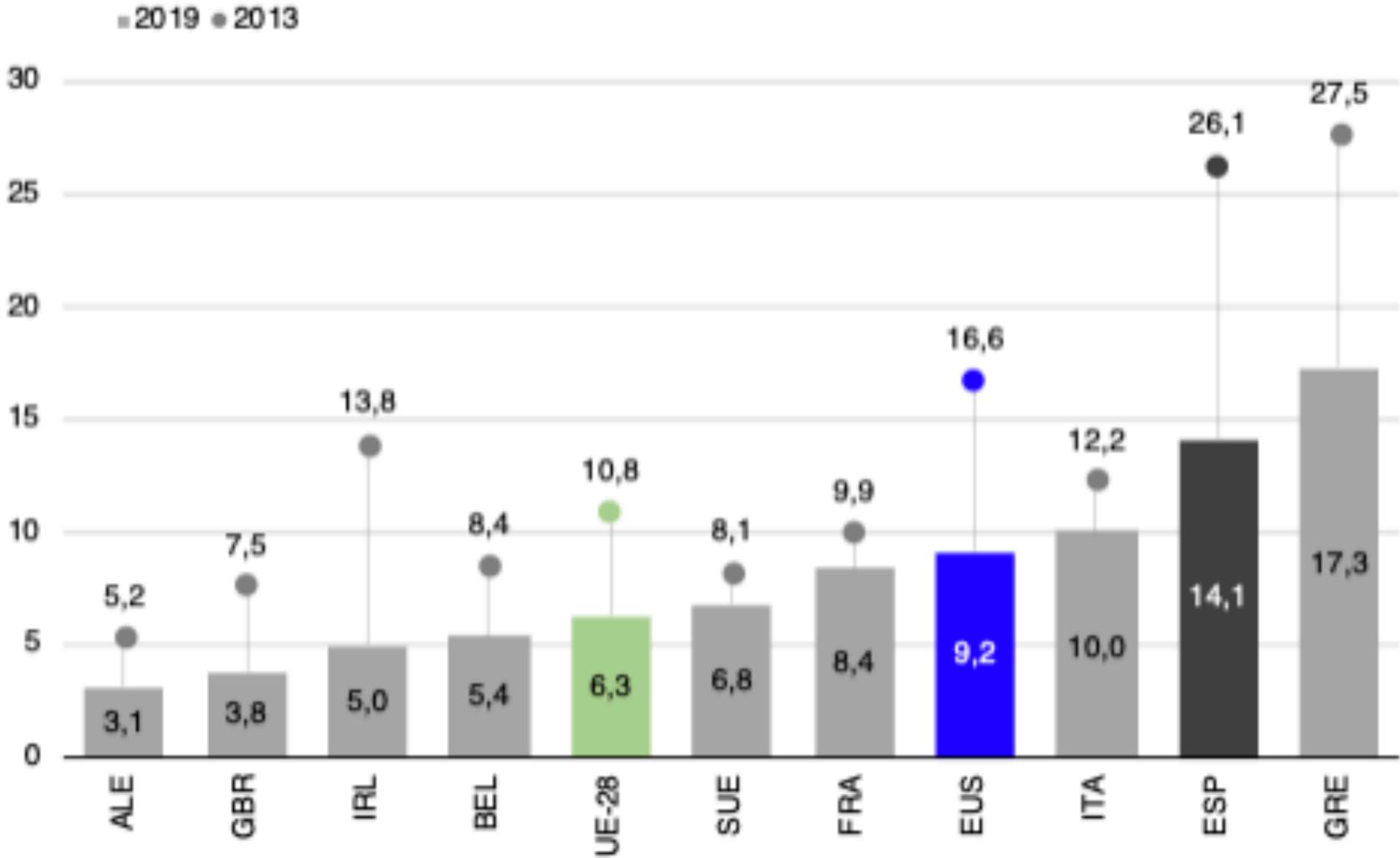
EL MERCADO LABORAL EN EUSKADI: ACCESO AL EMPLEO, CALIDAD E INCLUSIÓN

Sara de la Rica
Fundación Iseak

Septiembre 2021

EL ACCESO AL EMPLEO: LA PROBLEMÁTICA DEL DESEMPLEO

EL ACCESO AL EMPLEO: LA PROBLEMÁTICA DEL DESEMPLEO



- Mejora sustancial del desempleo en 2019 frente a 2013
- Euskadi se sitúa mejor que España pero peor que EU-28

Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos de Eurostat (datos nacionales) y del INE (datos para Euskadi).

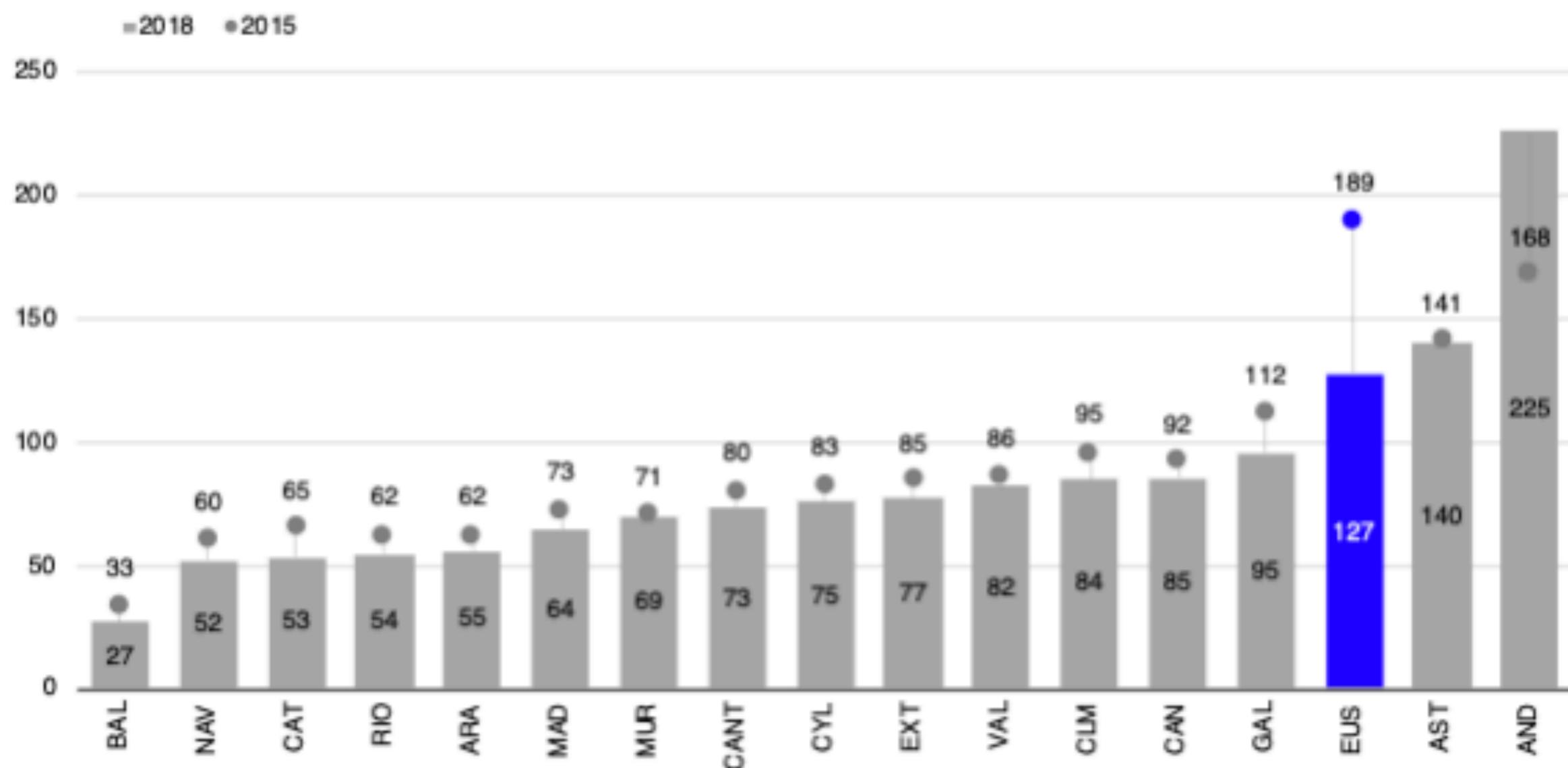
Sin embargo, la problemática del desempleo es multidimensional, pues importa:

- La incidencia del desempleo (Euskadi está bien posicionada)
- La persistencia del mismo para quien lo sufre (histéresis - Duración)
- Las rentas salariales perdidas mientras se sufre el desempleo

ISEAK ha creado un indicador que toma en cuenta las tres dimensiones de la problemática del desempleo -

Se denomina “Coste Social del Desempleo”:

Coste Social del Desempleo (CSD) en 2015 y 2018, en comparativa CCAA (Para facilitar la comparativa, la media nacional del CSD se ha fijado con un valor de 100)

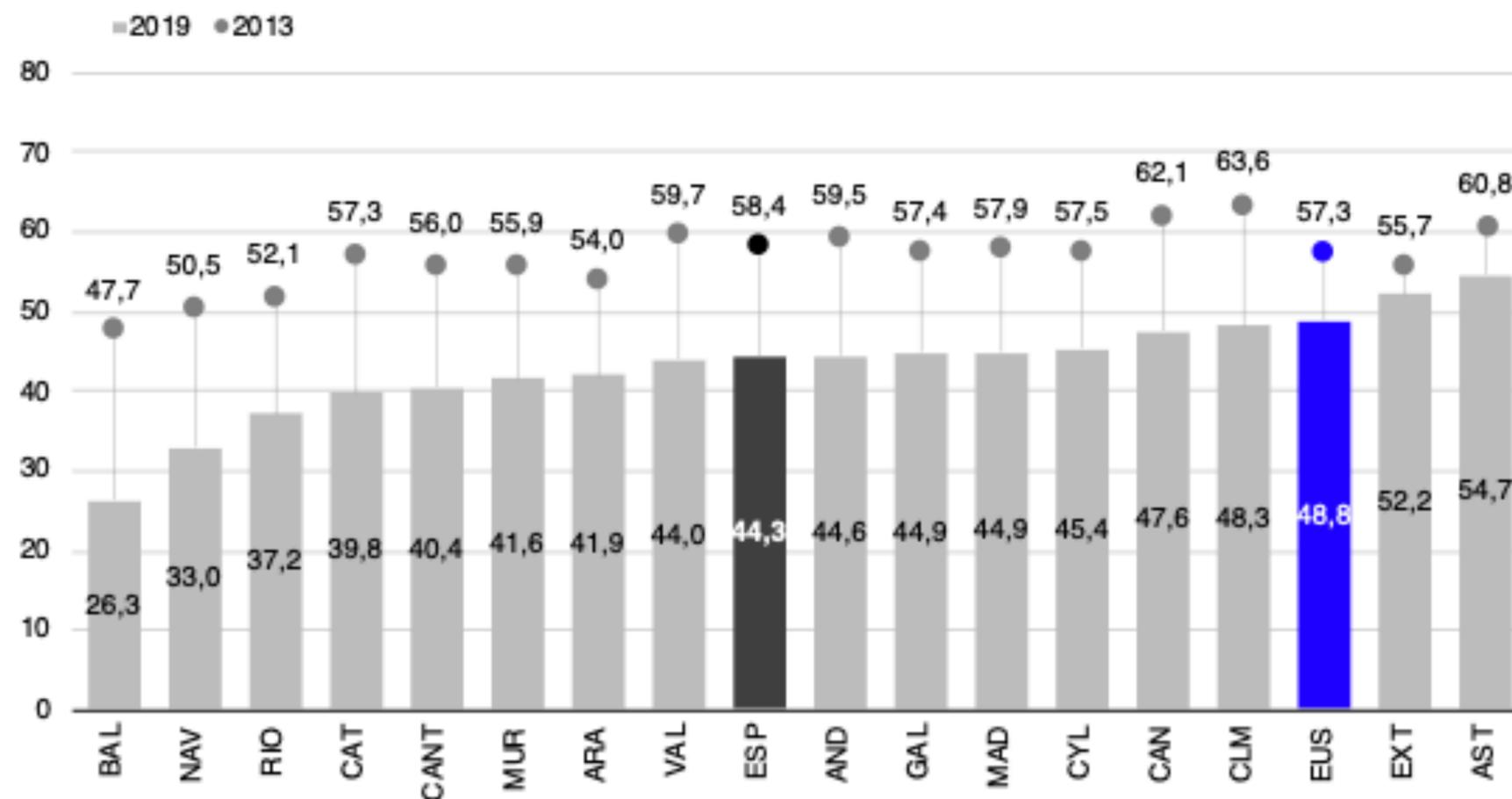


Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir del estudio realizado por de la Rica, Gorjón & Villar (2019).

¿Por qué tiene Euskadi un Coste Social de Desempleo tan Alto?

A pesar de tener una baja incidencia, la cronificación en el desempleo en Euskadi es más alta que en otras regiones

En comparativa autonómica, parados de larga duración en 2013 y 2019, en % sobre población desempleada



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos del INE y Fundación BBVA.

¿Quién es el colectivo de personas cronificadas en el Desempleo?

Perfilado de la población desempleada en Euskadi, datos de Octubre de 2019

Sexo	Edad	Educación	Tamaño del colectivo (% sobre total de parados)	% parados larga duración
Hombres (48.016)	Jóvenes (8.813)	Primaria (3.487)	3,2%	23%
		Secundaria (2.501)	2,3%	11%
		Superior (2.825)	2,6%	6%
	Mediana edad (16.678)	Primaria (7.302)	6,6%	35%
		Secundaria (4.575)	4,1%	27%
		Superior (4.801)	4,4%	22%
	Mayores (22.525)	Primaria (9.770)	8,9%	51%
		Secundaria (7.430)	6,7%	51%
		Superior (5.325)	4,8%	45%
Mujeres (62.228)	Jovenes (9.694)	Primaria (3.806)	3,5%	37%
		Secundaria (2.418)	2,2%	20%
		Superior (3.470)	3,1%	8%
	Mediana edad (24.069)	Primaria (8.890)	8,1%	49%
		Secundaria (5.760)	5,2%	38%
		Superior (9.419)	8,5%	30%
	Mayores (28.465)	Primaria (10.507)	9,5%	58%
		Secundaria (9.378)	8,5%	55%
		Superior (8.580)	7,8%	47%

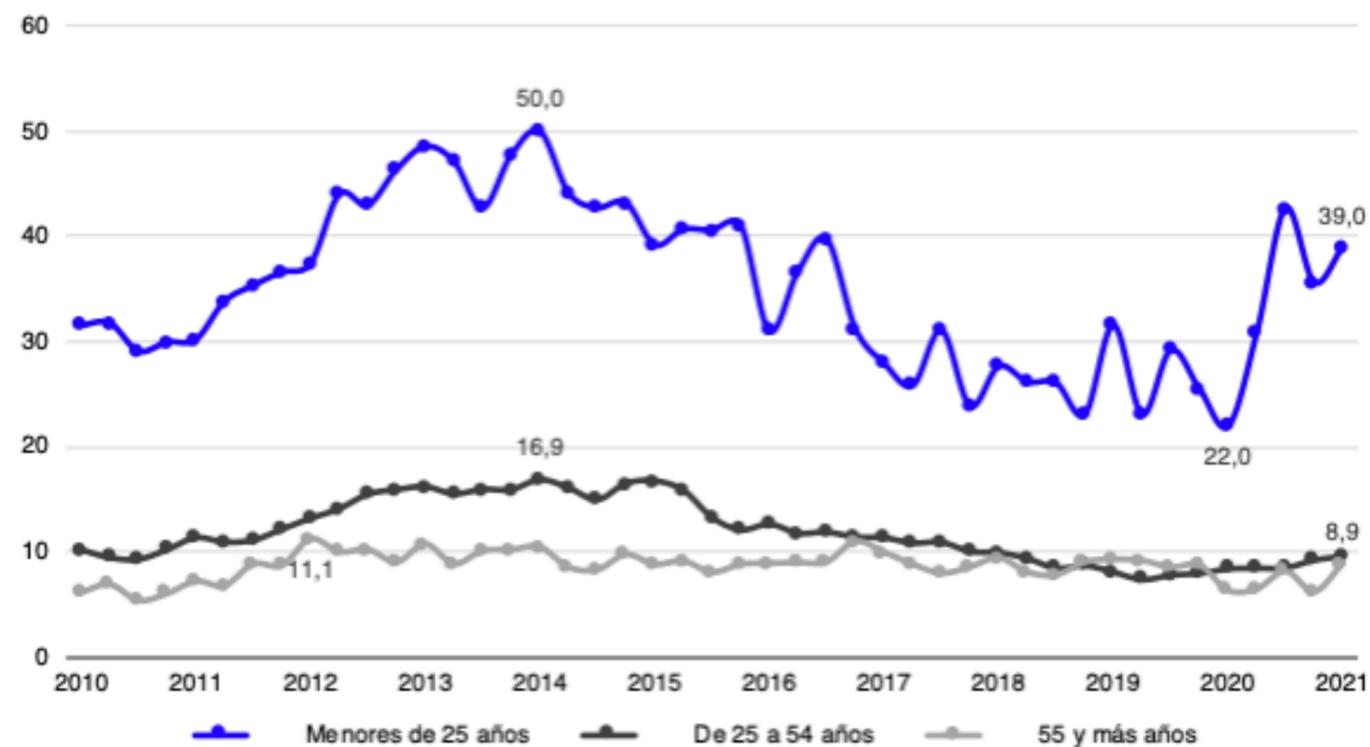
- Alta presencia de Mujeres y hombres mayores, de cualquier nivel educativo.

Son grupos muy numerosos sobre el colectivo de personas desempleadas.

Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de la base de datos de demandantes de empleo de Lanbide.

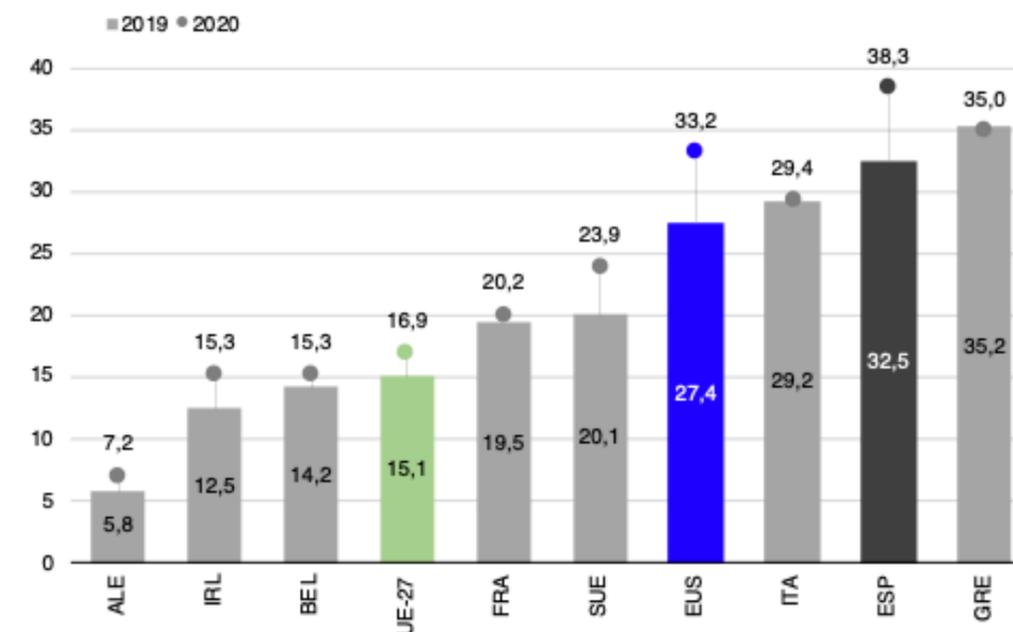
¿Y los jóvenes? Acceso al empleo de la juventud en Euskadi

Tasas de desempleo por grupos de edad en Euskadi 2010-21, % de la población activa



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos del INE.

En comparativa europea, tasas de desempleo juvenil (menores de 25) en 2019 y 2020, % de la población activa

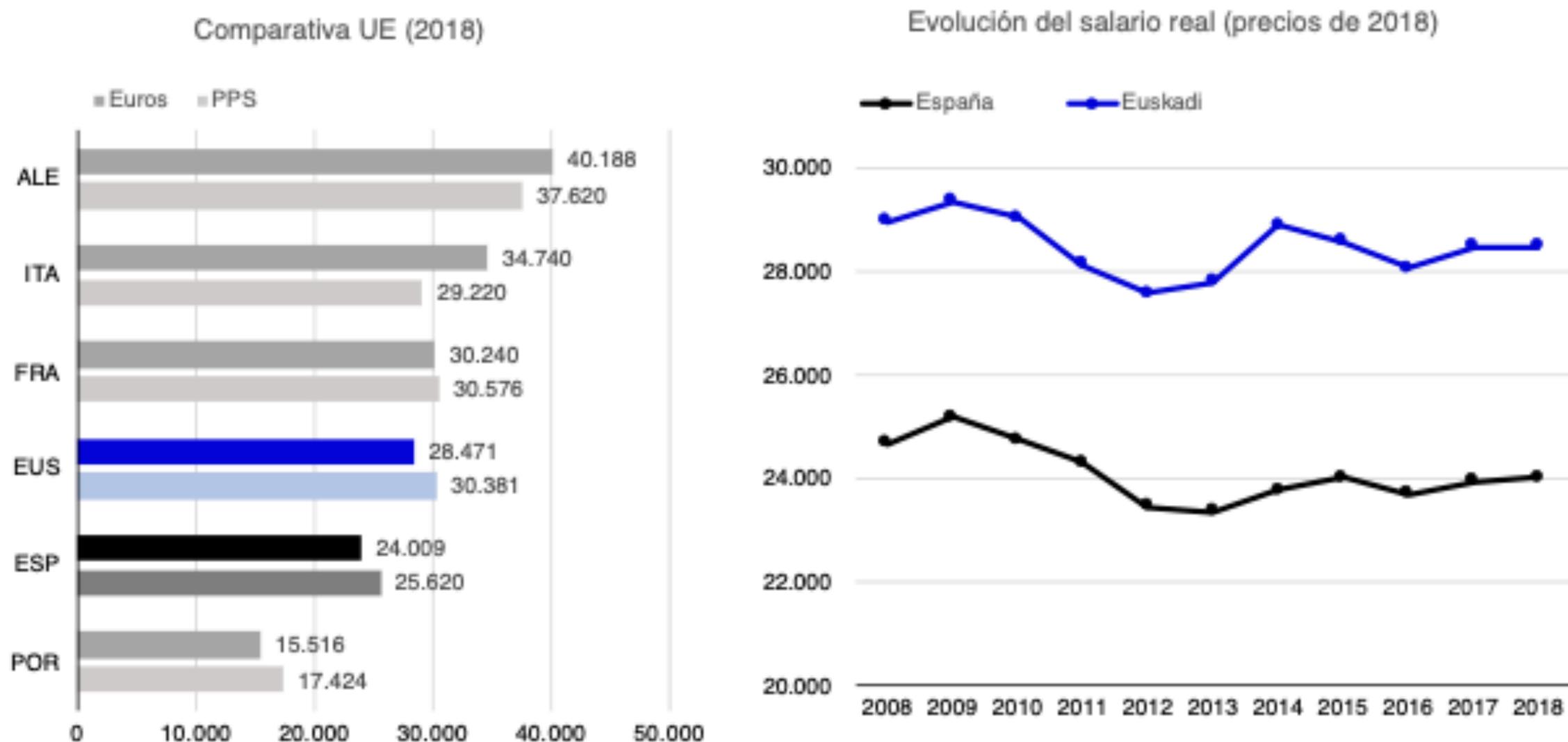


Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos de Eurostat (datos nacionales) y datos del INE (datos para Euskadi).

LA CALIDAD DEL EMPLEO EMPLEO: SALARIOS, TEMPORALIDAD Y PARCIALIDAD

Salarios

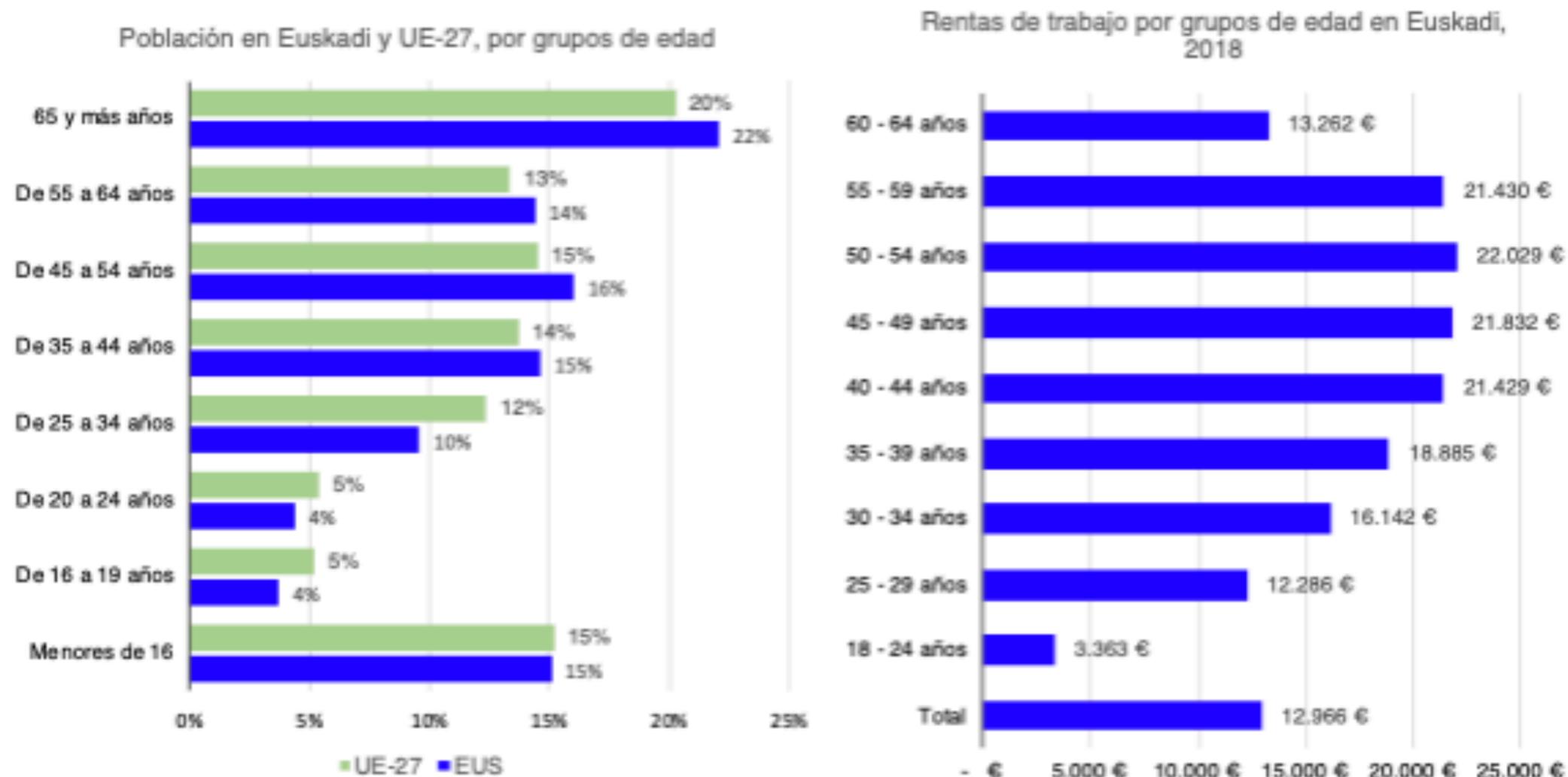
Salario medio anual bruto en Euskadi (en euros): una perspectiva temporal y europea



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE y de Eurostat. Datos para España y Euskadi de la Encuesta anual de estructura salarial 2018 (INE). Salarios deflactados a precios de 2018. Datos para Unión Europea en euros y ajustados por paridad de poder de compra (PPS) de Eurostat.

La composición demográfica pesa en estos niveles salariales

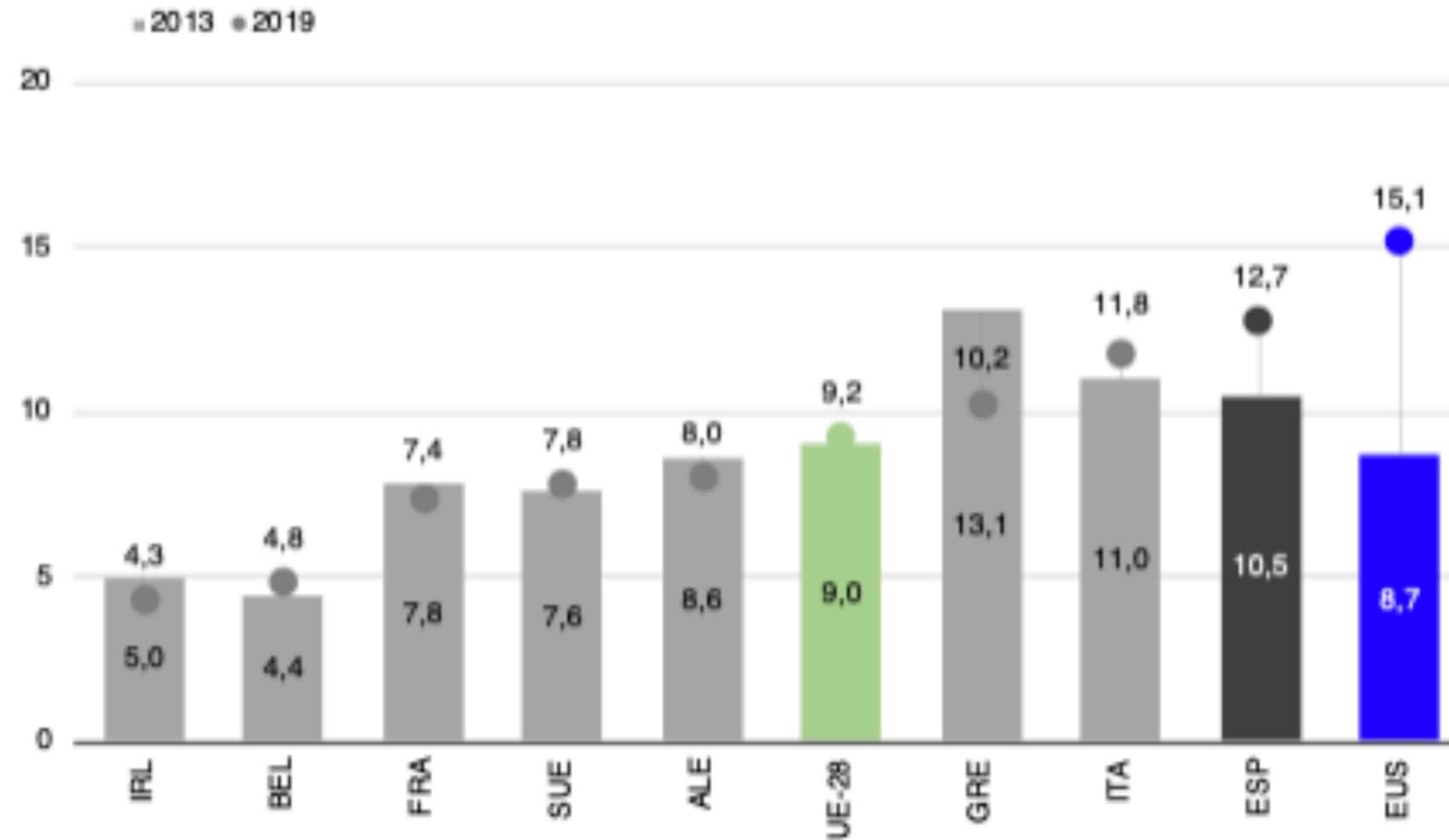
La influencia de la composición demográfica en la media de salarios



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE y de Eurostat.

¿Problemática de pobreza entre el colectivo de personas ocupadas?

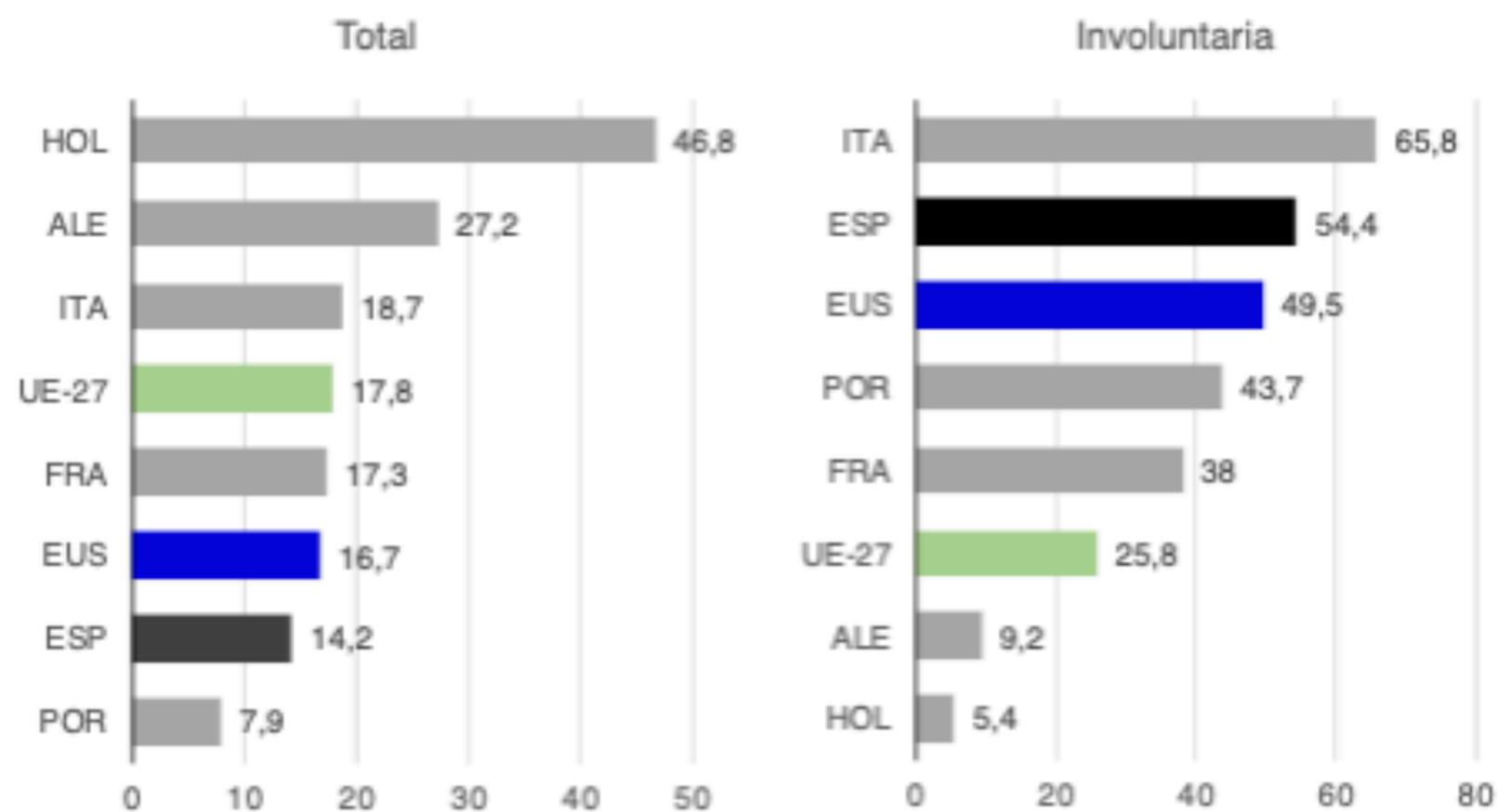
Porcentaje de población ocupada en riesgo de pobreza en 2013 y 2019: comparativa europea



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos de la ECV y de Eurostat.

Parcialidad en el Empleo

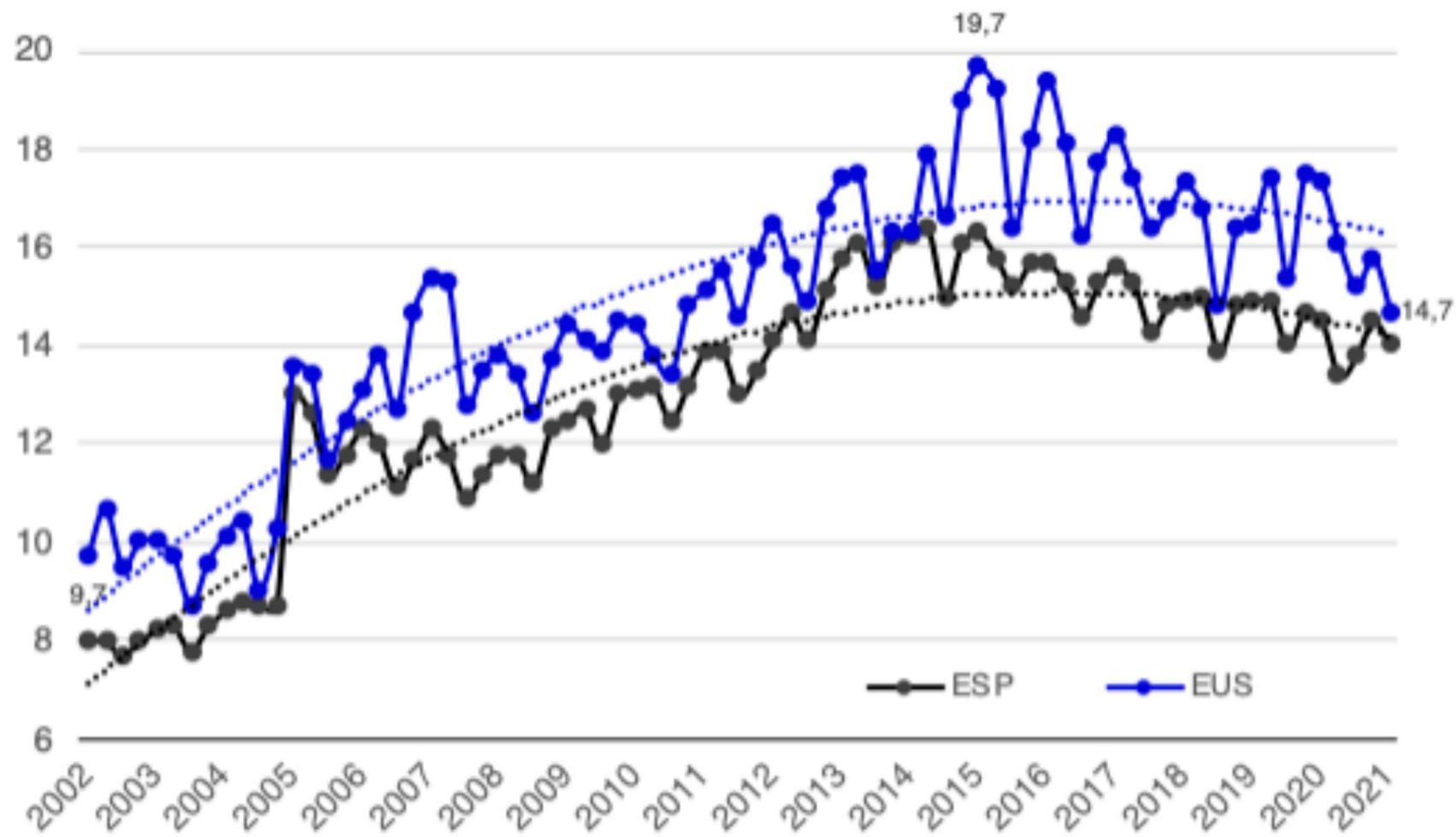
En perspectiva europea, tasas de parcialidad (total e involuntaria) en 2019, % de la población ocupada y % de la población ocupada a tiempo parcial



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE (datos de Euskadi) y de Eurostat (datos nacionales).

Evolución de la Parcialidad en el Empleo

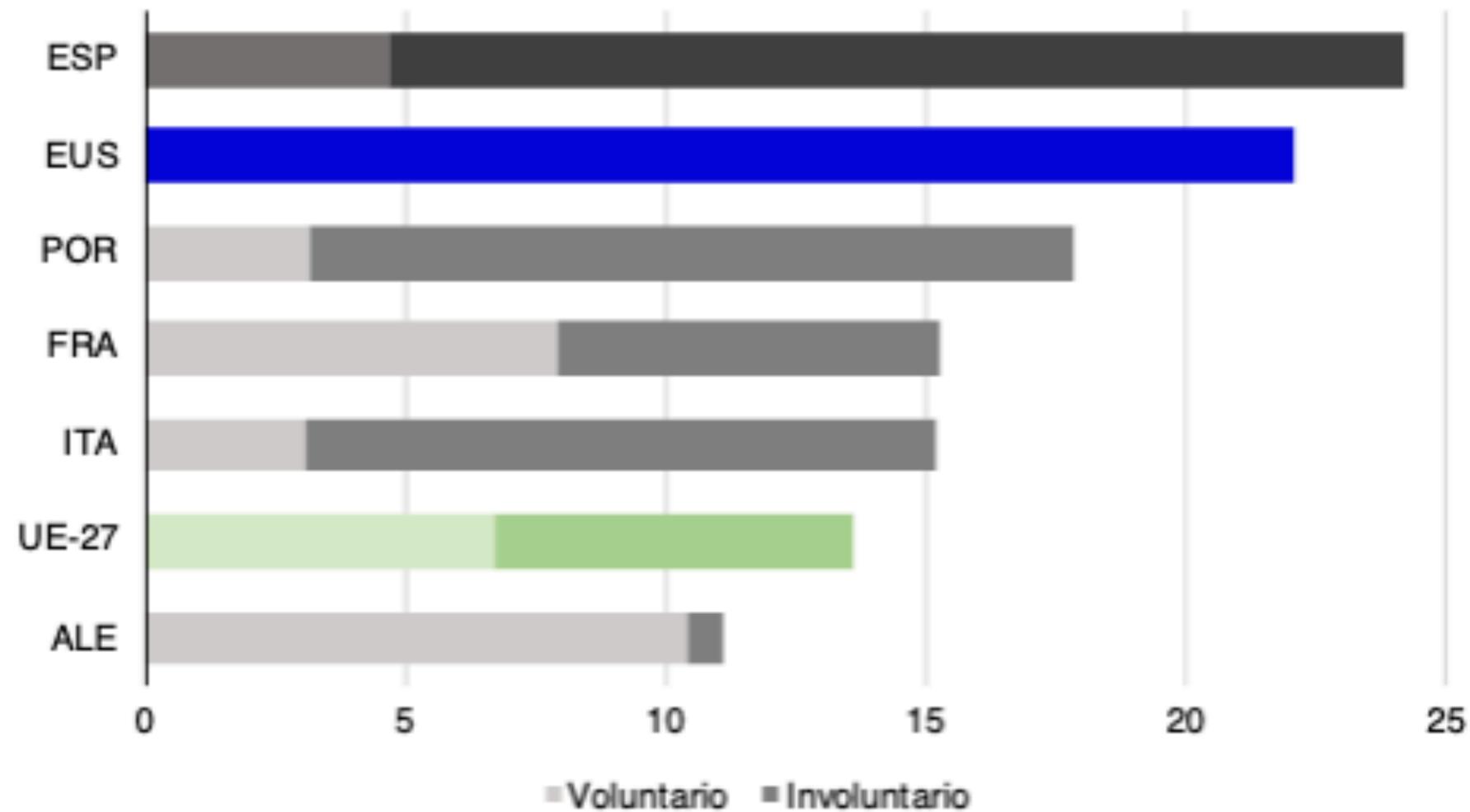
Evolución de tasas de parcialidad en Euskadi y España, 2002-2021, % sobre el total de ocupado



Preocupante aumento de la parcialidad en Euskadi, aunque parece que se modera en los dos últimos años.

La Temporalidad en el Empleo

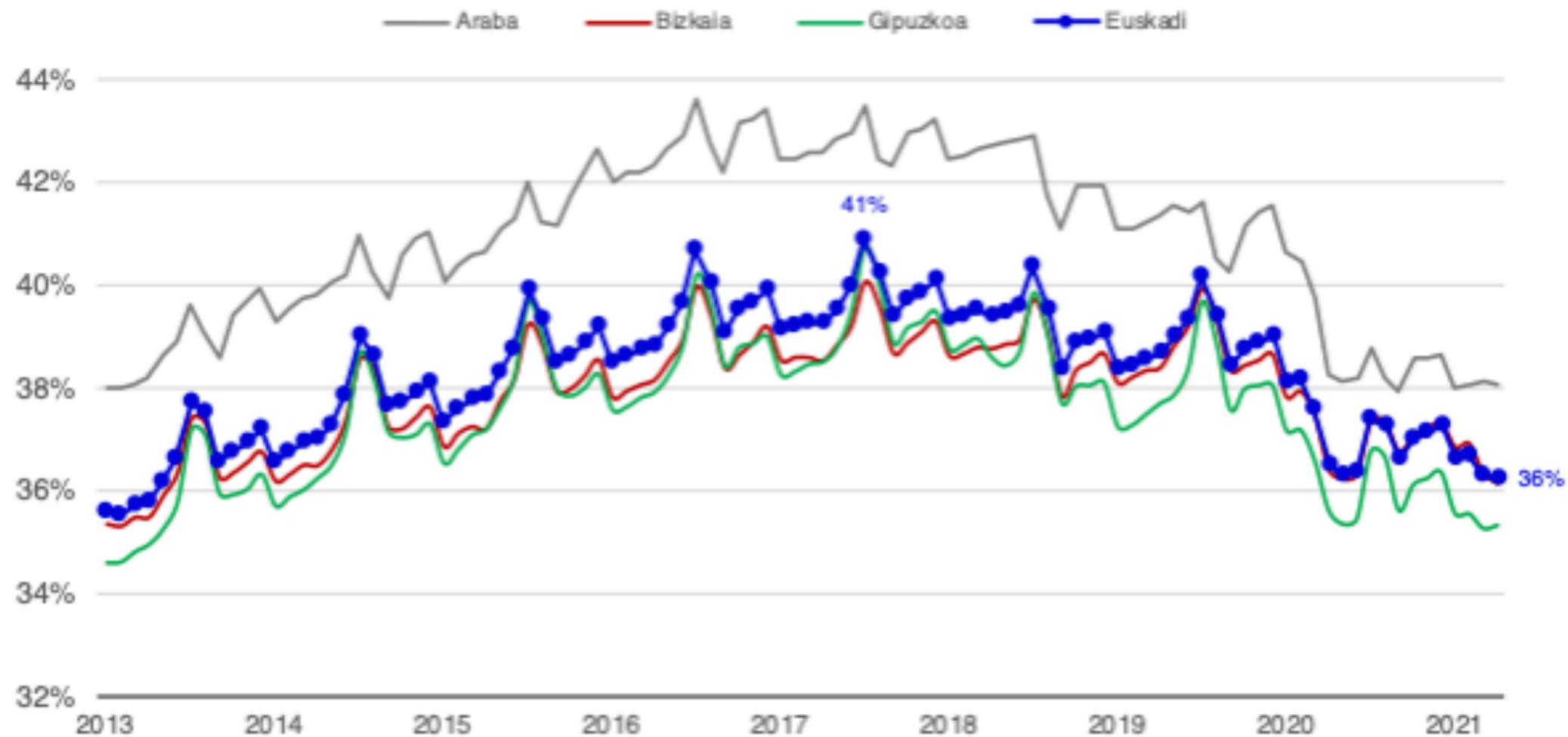
En comparativa europea, temporalidad voluntaria e involuntaria en 2020, % de personas empleadas con contrato temporal



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE y Eurostat.

Evolución de la Temporalidad en el Empleo

Evolución de contratos temporales por territorio histórico 2013-2021, % de todos los contratos



Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

EN RESUMEN, EL DIAGNÓSTICO DEL ACCESO Y LA CALIDAD DEL EMPLEO EN EUSKADI NOS REVELA QUE

• ACCESO AL EMPLEO (INCLUSIÓN)

- La incidencia del desempleo es más baja en Euskadi que en otras regiones, pero los colectivos afectados son mayormente de muy difícil inclusión laboral (mayores, alta cronificación, independientemente de su nivel educativo).
- Jóvenes: Baja cronificación pero alta incidencia en el desempleo

CALIDAD EN EL EMPLEO

- Altos salarios (nivel de cualificación alto y envejecimiento poblacional).
- La parcialidad INVOLUNTARIA es más alta que la media de España - Ha decrecido MUY ligeramente.
- La temporalidad, en línea con el resto de España, es muy alta e INVOLUNTARIA

iseak

Initiative for socio-economic
analysis and knowledge



www.iseak.eu



info@iseak.eu



[@iseak_eu](https://twitter.com/iseak_eu)