

# PERSONAS VULNERABLES Y TRANSFORMACIONES DEL MERCADO DE TRABAJO...

## ¿Cómo es posible desarrollar un empleo inclusivo y de calidad? RETOS Y ESTRATEGIAS

20 de septiembre, Palacio Europa. Vitoria-Gasteiz



### MERCADO TRABAJO. Indicadores

P. activas: 1.052.900 Tasa: 56,3

P. ocupadas: 944.300 Tasa: 67,7

P. paradas: 108.600 Tasa: 10,3

Paro registrado: 122.260

### PRINCIPALES COLECTIVOS CON DIFICULTAD. Indicadores

	<u>T. actividad</u>	<u>T. ocupación</u>	<u>T. paro</u>
JOVENES	30,6	23,0	25,0
MUJERES	52,0	64,9	10,5
P.L.D.	51,6% del paro		
	<u>T.O. primarios</u>	<u>T.O. medios</u>	<u>T.O. superiores</u>
BAJA CUALIFIC.	40,6	50,0	74,4
MAYORES 55 AÑOS	16,6% del paro total		

A modo de resumen, los aspectos estructurales que se están consolidando desde 2008 en nuestro mercado de trabajo son:

- **más desempleo,**
- **menor ocupación,**
- **ocupación caracterizada por un aumento de jornadas a tiempo parcial, y menor estabilidad laboral,**
- **menos conflictividad laboral,**
- **mejora en los parámetros de salud y seguridad laboral,**
- **mejora de las condiciones de conciliación,**
- **elevación de los niveles de cualificación de la población,**
- **reducción de la tasa de pobreza,**
- **no se han reducido significativamente los elementos de discriminación entre mujeres y hombres,**
- **se mantienen las diferencias en las tasas de paro por nacionalidad,**
- **pérdida de poder adquisitivo de los salarios.**

## Pandemia. Perfil de la persona desempleada

Cambios poco significativos, pero si podemos comentar algunos indicadores:

- Las mujeres han visto aumentar su participación en el desempleo, *han emporado en 3 décimas hasta situarse en 56,7%.*
- Los colectivos de mayor edad han empeorado también su participación. *Entre los 45 y 54 años aumentan en 3 décimas y suponen el 25,3%, y las personas de más de 54 años han aumentado su peso en 7 décimas, situándose en el 26,6%.*
- Las personas con mayor nivel de cualificación son las más afectadas por la destrucción del empleo. *Las personas desempleadas con estudios universitarios han aumentado en 1,4 puntos hasta suponer el 13,6% del paro, en menor medida las personas con nivel de F.P., aumentan su participación en 4 décimas, hasta suponer el 18,7%. Las personas con menor nivel de cualificación son las que han visto mejorada su participación.*
- El colectivo de personas extranjeras ha visto mejorada su participación en el desempleo, *suponen el 15,2%, con una mejora de 7 décimas desde febrero de 2020.*
- Esta crisis ha contribuido a deteriorar más un indicador estructural, el paro de larga duración ha seguido creciendo, *afectando en la actualidad al 51,6% del desempleo, aumentando en 3,8 puntos en estos 18 meses.*
- Por ámbitos territoriales ha sido Araba el territorio con peor comportamiento, empeorando en 4 décimas su participación. *Por el contrario, Gipuzkoa ha visto mejorar en 3 décimas su participación en el desempleo de Euskadi.*

## MODELO DE PROYECCIONES DE EMPLEO FUTURELAN

2018	2030	Variación	%	Reemplazo	Oport. netas
939.976	1.018.771	78.795	0,08	466.027	544.822

## PROYECCIONES DEMOGRAFICAS

2018				2030			
Total	0 -14 años	15 - 64 años	> 64 años	Total	0 -14 años	15 - 64 años	> 64 años
2.156.000	307.000	1.372.000	469.000	2.197.000	271.714	1.326.000	599.000
100,0%	14,2%	63,6%	21,8%	100,0%	12,4%	60,4%	27,3%
Variación absoluta 2018-2030				Variación porcentual 2018-2030			
41.000	-35.286	-46.000	130.000	1,9	-11,5	-3,4	27,7

Fuente: INE. Proyecciones de población. Población y fenómenos demográficos proyectados.

Dos “corrientes de fondo” que condicionarán el ajuste de la oferta y demanda de empleo en nuestro mercado de trabajo

- La demanda de empleo de “reemplazo” de esta década
- El envejecimiento y reducción de la población potencialmente activa

Tres manifestaciones que condicionarán el mercado de trabajo global y, evidentemente, el del País Vasco, **con especial incidencia en los colectivos que presentan mayores dificultades de acceso y permanencia en el mercado de trabajo.**

- **Los empleos atípicos.**

- Trabajo temporal, no indefinido.
- Trabajo a tiempo parcial, no a tiempo completo.
- Relación de trabajo no subordinada, multipartita, no directa con el usuario final.
- Trabajo por cuenta propia económicamente dependiente.

- **Las plataformas digitales.**

Casi todas, y en función de su dimensión, tienen un núcleo de actividad reducido, relacionado con el desarrollo, control y seguimiento del negocio que descansa sobre estructuras de trabajadores y relaciones laborales tradicionales. Junto a este núcleo de trabajadores, y de la mano de los vacíos legales y las formas jurídicas de estas empresas, convive un conjunto amplio de trabajadores clasificados en el epígrafe de «autónomos».

- **Las nuevas formas de trabajo.** Eurofound.

- Empleo compartido
- Administración interina
- Trabajo virtual
- Empleo colectivo
- Intercambio de empleados

**¿por qué debemos preocuparnos de tener un mercado de trabajo con empleos atípicos, plataformas digitales y nuevas formas de trabajo?**

**La respuesta es sencilla, por sus repercusiones:**

- ingresos/salarios;
- estabilidad y seguridad en el empleo;
- tiempo de trabajo, duración y horarios;
- desarrollo profesional;
- salud y seguridad en el trabajo;
- cualificación, adquisición y adecuación de competencias;
- representación y participación sindical.

**Y en especial por su incidencia en la personas que presentan mayores dificultades de acceso y permanencia en el mercado de trabajo**

## Reflexiones

- Lo importante es tener sensibilidad por estar preparados, la anticipación. Cómo lo hagamos dependerá de lo informados, concienciados y comprometidos que estemos.
- No existen soluciones únicas en relación con la efectividad de las posibles estrategias o factores que pueden afectar a un desarrollo positivo del mercado de trabajo. Además, debemos pensar en soluciones sistémicas.
- Tenemos que saber tratar inconsistencias e incógnitas informativas.
- No podemos fiar todo a un sistema administrativo protector. La corresponsabilidad es el principio que nos debe abanderar.