

# Políticas activas de empleo desde la perspectiva de género

Begoña Pérez Eransus  
Dpto. Trabajo Social  
Universidad Pública de Navarra  
E-mail: [begonia.perez@unavarra.es](mailto:begonia.perez@unavarra.es)

1. Políticas de activación
2. El contexto actual de transformaciones del empleo
3. Activación en perspectiva de género

# 1. Políticas de activación

Políticas de activación: acciones destinadas a favorecer la vuelta al mercado de trabajo de las personas desempleadas

Pertinencia del enfoque género

## Diferentes concepciones ideológicas de la activación

- Paradigma neoliberal: reducción coste políticas activas, evitar cronicidad, fomentar esfuerzo
- Paradigma social demócrata: “inversión social”: mejorar las posibilidades de inserción. Doble derecho.
- Paradigmas alternativos. Activación/Inclusión más allá del empleo
  - Reparto del trabajo
  - Renta básica
  - Reconocimiento otras actividades

## 1. Políticas de activación (consideraciones)

### Diferenciación de niveles responsabilidad políticas de activación (paradigma inversión)

Macro	Institucional	Individual
Creación de empleo Regulación empleo (salario, despido, duración, conciliación) <i>oferta</i>	Subvenciones a la contratación Integración de servicios <i>oferta</i>	Formación Intermediación, Inserción  <i>demanda</i>
Colectiva: agentes sociales nivel nacional, autonómico	Colectiva: agentes sociales nivel nacional, autonómico, local	Individuos y hogares

## 1. Políticas de activación

Modelos más eficaces de activación en Europa: desarrollo de actuaciones paralelas en torno a los tres niveles, generación de oportunidades laborales (tanto normalizadas como protegidas), mejora y adaptación de los servicios de empleo, formación y orientación (bajo un enfoque de adaptación a los casos).

En relación con la formación, las fórmulas más eficaces resultan ser aquellas que están vinculadas con dispositivos de inserción laboral (reserva de puestos, prácticas pactadas en empresas etc.).

## 1. Políticas de activación

En la mayor parte de las CCAA hegemonía del modelo orientado a la persona

- Subvenciones a la contratación
- Formación

*Euskadi: red de oportunidades de empleo*

Estrategia de activación alejada de

- Políticas de regulación (salario, flexibilidad orientada al trabajador, despido, conciliación)
- Protección a la dependencia
- Estrategia de austeridad (becas, comedores, 0-3)

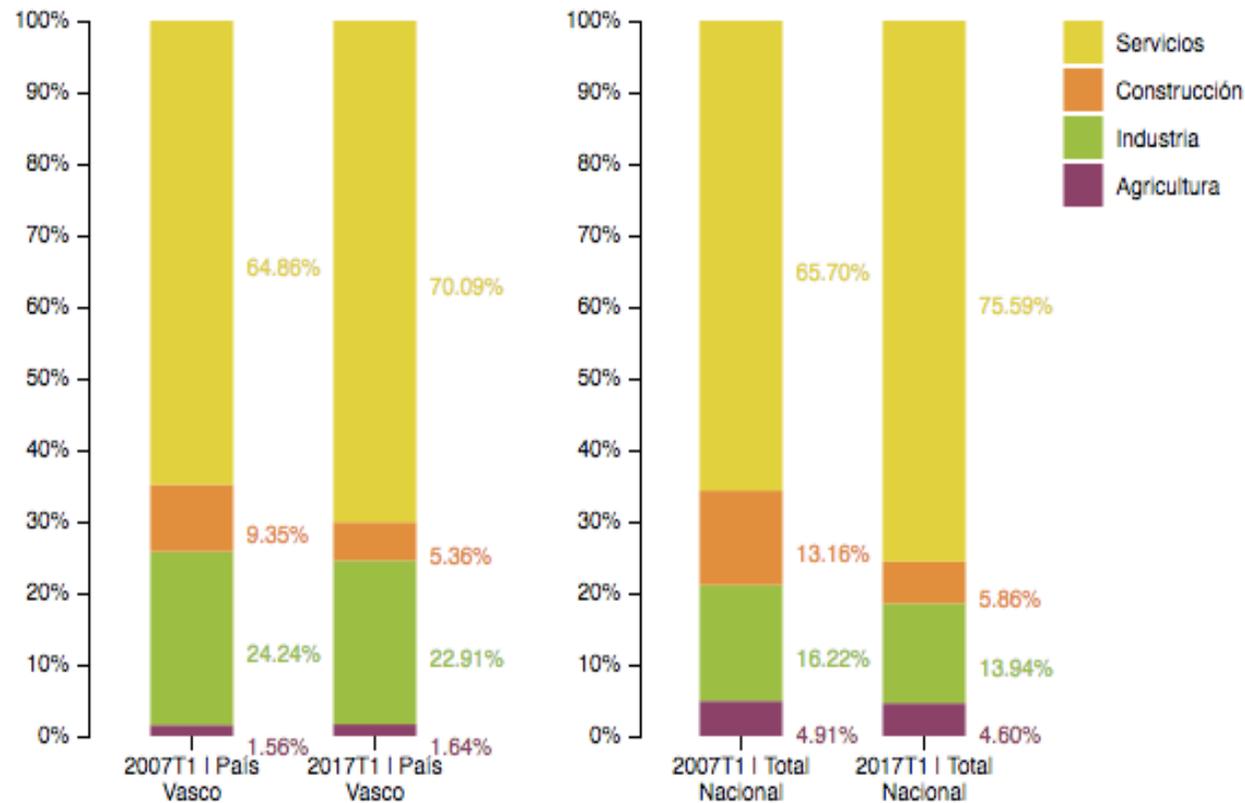
Precarización empleo femenino

Sobrecarga tareas domésticas, cuidados

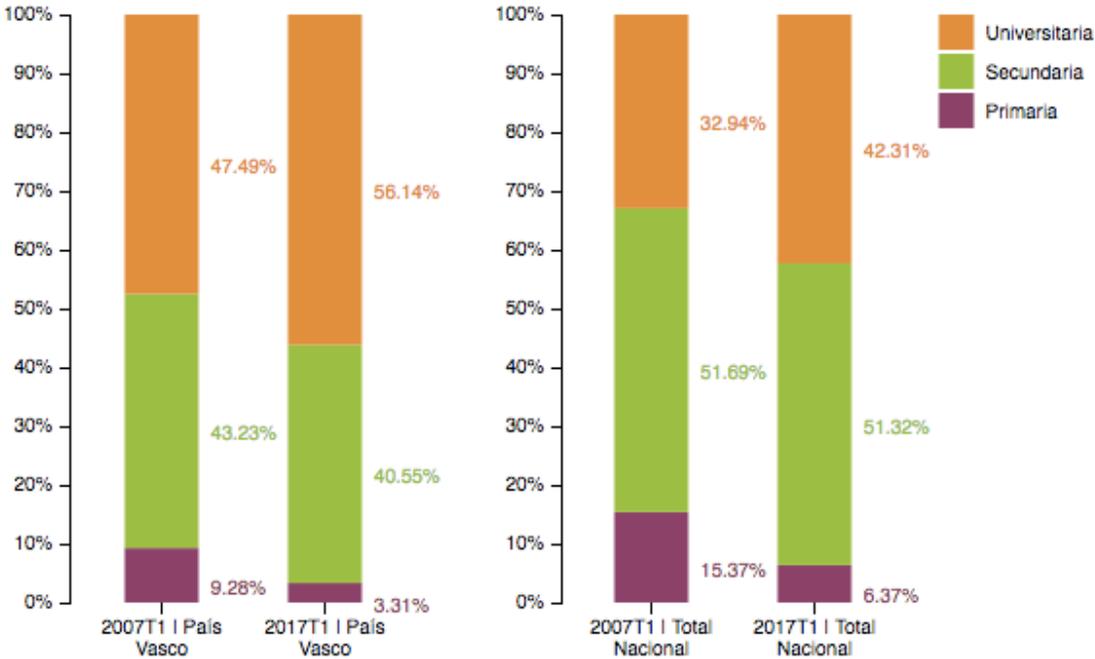
### **Tendencias generales de transformación del empleo en Europa**

- Destrucción de empleo industrial, extensión del empleo de servicios
- Aumento de la flexibilidad y polarización en la contratación
- Extensión trabajadores pobres

# país vasco: distribución de ocupados según s. actividad: en 2017T1 vs 2007



país vasco: distribución de ocupados según educación: en 2017T1 vs 2007



## 2. El contexto

### **Tendencias específicas: países del Sur de Europa**

- Destrucción más intensa: sectores no cualificados
- Temporalidad

Desempleo y temporalidad desigualmente distribuidos en los hogares

## 2. El contexto

### Adaptar las políticas de activación al nuevo contexto

- Repensar las estrategias peso creciente del sector servicios y analizando las posibles vías de promoción de empleo en dicho sector y especialmente en la dependencia
- Adaptar las acciones de formación teniendo en cuenta el proceso de polarización progresiva del empleo: es decir el incremento del nivel de competencia vinculado a los puestos de trabajo de calidad y el empeoramiento de las condiciones laborales del resto de puestos.
- Tanto los servicios de empleo como los servicios sociales deben adaptarse a la proliferación de trayectorias de empleo intermitentes en las que se combinan desempleo, acceso a prestaciones y trabajos precarios. Esto necesariamente conlleva una adaptación de las formas de acceso y estancia en la renta garantizada, dispositivos de formación, pero también de las culturas profesionales y contenidos de los acuerdos y relaciones con las personas usuarias.

## 3. Activación en perspectiva de género

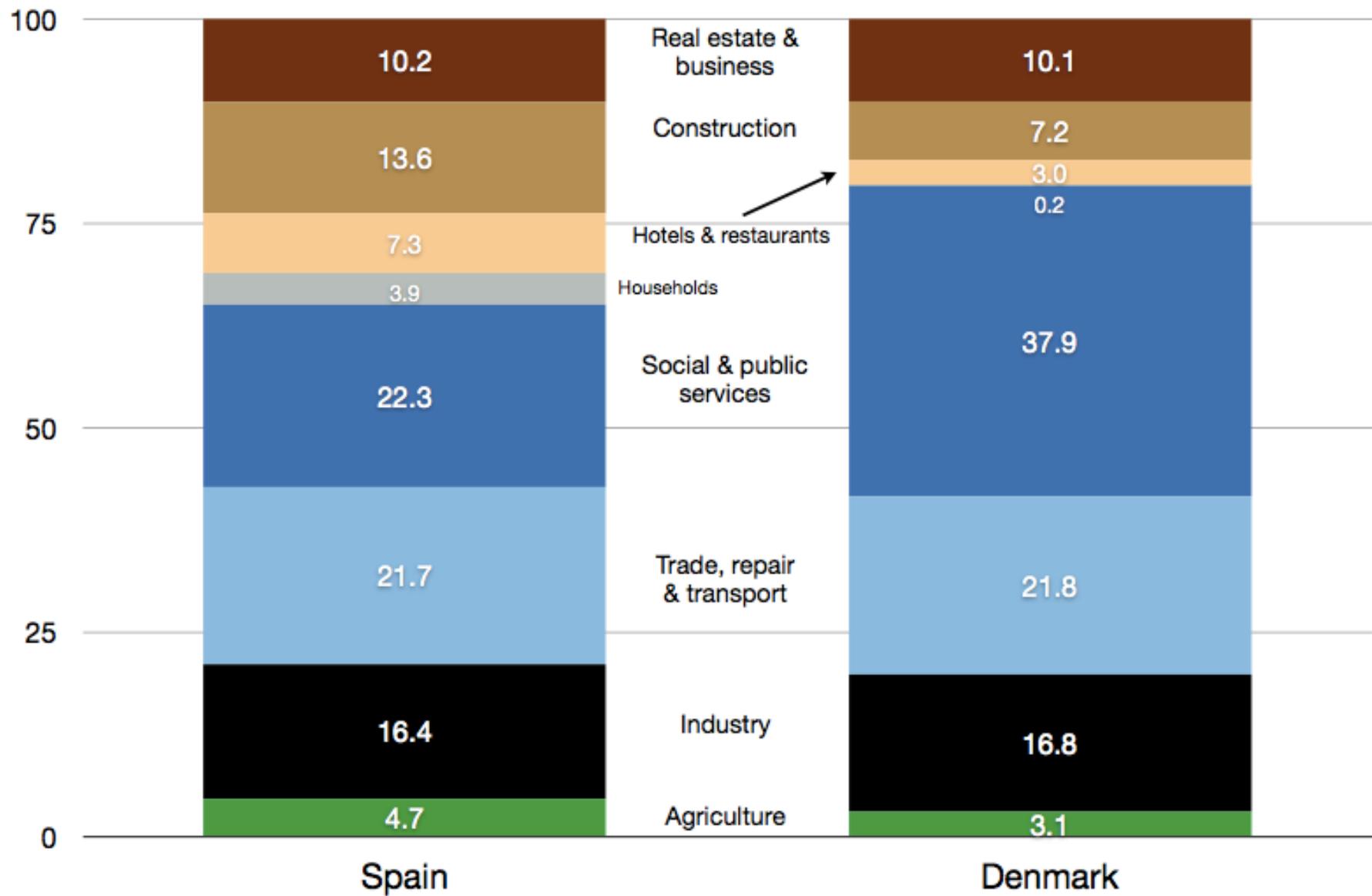
### **Perspectiva a tres niveles**

- Macro: regulación, salario, fomento de empleo
- Institucional: perspectiva de género en el diseño programas
- Individual: adaptación circunstancias mujeres

### 3. Activación en perspectiva de género

Macro: regulación, salario, fomento de empleo

liderazgo público en el desarrollo del sector servicios a las personas



## 3. Políticas de activación género

### Nivel institucional

¿Igualdad de acceso hombres y mujeres a las acciones formación, autoempleo y creación de empresas?

- Igual acceso personas desempleadas, inactivas y empleadas (precariedad)
- Adaptación a situaciones de cargas no compartidas (menores/cuidados?)
- Dispositivos de apoyo?
- Acceso a puestos de calidad?

### 3. Políticas de inclusión activa

Nivel individual

Dispositivos de inserción laboral con mujeres más eficaces si incluyen

- Aseguran la protección económica acceso a la vivienda
- Acompañamiento social
- Adaptación a su, motivación, trayectorias, miedos
- Acciones grupales
- Orientadas a salidas laborales no precarias

### 3. Políticas de activación género

## El empleo tiene muchas potencialidades en la intervención social con mujeres en situación de vulnerabilidad

- Económico
  - Acceso a derechos de protección/representación
  - Cualificación laboral
  - Formación habilidades sociales
  - Dignificación/Autoestima
  - Relaciones Sociales
- 
- Concepción lineal, “como fin”
  - Concepción circular “como medio” *work first*

# Muchas gracias

Begoña Pérez Eransus  
Dpto. Trabajo Social  
Universidad Pública de Navarra  
E-mail: [begonia.perez@unavarra.es](mailto:begonia.perez@unavarra.es)

---